

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 24**

ПРИКАЗ

03.03.2022

№ Ш24-13-181/2

г. Сургут

О внесении дополнений
в Положение о системе управления охраной труда
в муниципальном бюджетном общеобразовательном
учреждении средней общеобразовательной школе №24
(СУОТ в МБОУ СОШ №24)

На основании Приказа Минтруда России № 776н от 29 октября 2021 г. «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», (далее Примерное положение) п. 75, 76, 77, 78, 79, с целью актуализации нормативно-правовой базы в части охраны труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения в Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №24 (СУОТ в МБОУ СОШ №24), утвержденное приказом Ш24-13-880/1 от 25.09.2021 г., следующего содержания:

1.1. П.1 «Общие положения» дополнить абзацем:

«СУОТ разработан в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя, с учетом потребностей и ожиданий работников организации. (п. 5 Примерного положения)»;

1.2. п. 2 «Политика в области охраны труда» дополнить абзацем:

«Политика отражает следующие цели:

- обеспечение безопасных условий труда и управление профрисками и профзаболеваниями;
- соответствие специфике экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
- включение обязанностей работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков на рабочих местах;
- отражение данных целей в области охраны труда;
- совершенствование системы управления охраной труда;
- учет мнения первичной профсоюзной организации. (п.10 Примерного положения)»;

1.3. п. 3 «Цели, задачи и программы системы управления охраной труда»

дополнить абзацем:

«Для достижения целей в области охраны труда учитывать:

- а) результаты оценки профессиональных рисков;

б) результаты консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников. (п. 38 Примерного положения)»;

1.4. п. 4. «Планирование, разработка и внедрение системы управления охраной труда» дополнить абзацем:

«В образовательном учреждении определены основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, психиатрических освидетельствований и др.);

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе планирование контроля с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения. (п. 63 Примерного положения)»;

1.5. п. 6. «Комитет (комиссия) по охране труда. Уполномоченное (доверенное) лицо.» дополнить абзацем:

«Управление охраной труда в общеобразовательном учреждении осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. (п. 15 Примерного положения)»;

1.6. п. 16.1. «Аудит функционирования СУОТ» дополнить абзацем:

«Исходными данными для реализации подпроцесса реагирования на несчастные случаи считать перечень возможных аварийных ситуаций в организации, а подпроцесса расследования несчастных случаев - всю информацию, имеющую отношение к данному событию.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм), работодатель, исходя из действующих государственных нормативных требований охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, и своих локальных нормативных актов обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов. (п. 58, 59 Примерного положения)»;

1.7. п. 17 «Процедура внутреннего обмена информацией» дополнить абзацем:

«Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда

с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей (при наличии) в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- б) выявление опасностей, оценки уровня профессиональных рисков и плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- в) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- г) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда. (п. 16 Примерного положения)»;

1.8. п. 18 «Документооборот» дополнить абзацем:

«Работодатель обеспечивает:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях. (п. 12 Примерного положения)».

2. Дополнения согласовать с мнением первичной профсоюзной организации.

3. Данные дополнения вступают в силу с момента издания приказа.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Сергееву Е.В., специалиста по охране труда.

Директор



И.В. Усольцева